

医療法人社団醫光会 行動計画

当法人は病院・福祉施設の運営を中心としており、全職員に占める女性の割合が 8割である。職員構成の概ねを占める女性職員が仕事と生活の調和を保ち、その能力を發揮しつつ長く働き続けることができるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日～令和 7年 3月 31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1：管理職（課長級以上）に占める女性職員の割合を 30%以上にする。

<対策>

- ① 令和2年6月～8月 女性管理職へのヒアリング、意見交換を行う
- ② 令和2年9月～12月 管理職要請のための研修カリキュラムの作成及び研修を実施
- ③ 令和3年4月～9月 管理職候補の社員及び上司を対象として、今後のキャリアプラン面談を実施
- ④ 以降、計画期間中は上記①～③をPDCAサイクルにて実施する

目標 2：有給休暇の取得率を 10%増加させる。

<対策>

- ① 令和2年6月～8月 各事業所職員へのヒアリング、所属長の意見を抽出する
- ② 令和2年9月～12月 各事業所・部署単位での取得率向上策を検討し、職員へ周知を行う。
- ③ 令和3年4月～ 改善策を実行し、取得率の向上を図る