

医療法人社団醫光会 行動計画

職員構成の概ねを占める女性職員が、仕事と生活の調和を保ち、その能力を発揮しつつ長く働き続けることができるよう、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年6月30日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性職員の割合50%以上をキープする

<対策>

令和7年4月～6月	管理職へのヒアリング、意見交換を行う
令和7年7月～12月	管理職養成のための研修カリキュラムの作成及び研修を実施
令和8年1月～6月	管理職候補の社員及び上司を対象として、今後のキャリアプラン面談を実施

以降、計画期間中は上記①～③をPDCAサイクルにて実施する

目標2：男女の平均勤続年数を10年以上にする

<対策>

令和7年4月～6月	各事業所職員へのヒアリング、所属長の意見を抽出する
令和7年7月～9月	各事業所・部署単位での離職理由を分析し改善策を検討する
令和7年10月～	改善策を実施し、平均勤続年数の増加を図る

以降、計画期間中は上記①～③をPDCAサイクルにて実施する